

Article de présentation du Blog Parents

[L'AFOCAL Pays de la Loire](#) accompagne les parents ayant cessé ponctuellement leur activité professionnelle, le temps de se consacrer à leur famille et à l'éducation de leurs enfants.

3 propositions sont faites, 2 en direction des parents et 1 en direction des professionnels :

- Le parcours-formation « [Relais-Parents](#) »
- Le logiciel « [Parent et Compétent](#) »
- La formation « [Relais-Parents Pro](#) »

Nous vous invitons à consulter les articles décrivant chacune de nos propositions et à suivre régulièrement l'actualité de nos formations.

Relais-Parents

Ce parcours vise à :

- promouvoir les parents dans leur rôle d'éducateur, « parent-citoyen » de cette communauté de destin, forces vives tant dans l'éducation des enfants que dans les divers secteurs de la vie économique.
- Favoriser et soutenir l'équilibre vie familiale/vie professionnelle

Public visé

- Parents désirant reprendre confiance en eux dans leur rôle d'éducateurs
- Parents désirant prendre leur place dans la société : communauté éducative et monde du travail.

Contenu de Relais-Parents

210 heures réparties d'octobre à mai à raison d'une journée et demie par semaine, hors vacances scolaires à Angers

- 3 mois consacrés à la reprise de confiance en soi - parent, grâce à la valorisation des atouts de parents, au partage d'expériences, à l'identification des lieux et professionnels ressources dans le soutien des parents.
- 3 mois consacrés à l'insertion avec l'identification des compétences exercées dans le cadre de la gestion de la vie familiale, l'accompagnement individuel et en groupe autour du projet professionnel : travail sur les centres d'intérêt, orientation, projet de formation, témoignages d'entreprises, enquêtes professionnelles, acquisition des techniques de recherche d'emploi, information sur la VAE.
- La réalisation d'un projet collectif, préparé et mené par l'ensemble des participants tout au long du parcours. Il favorise l'expression, la solidarité entre les participants et une prise d'initiatives qui peut impulser d'autres projets à l'issue du parcours

Une équipe

- Une équipe de formateurs polyvalents disponibles permettant de répondre aux attentes des parents dans les divers domaines-famille-emploi : psychologues, conseillers à l'emploi, formateurs...
- Une vingtaine d'intervenants sur des thèmes spécifiques, salariés ou bénévoles présentant leur mission au sein d'une association, d'une institution ou d'une collectivité, lieux ressources pour les parents.

Des partenariats

- La ville d'Angers
- Le Conseil général du Maine et Loire
- Le REAAP (réseau d'écoute d'appui et d'accompagnement des parents)
- La Caisse d'Allocations Familiales de l'Anjou
- La Mutualité Sociale Agricole
- La Direction Départementale de la Cohésion Sociale Jeunesse et Sports
- Diverses associations

Des chiffres

- 1999/2013 : 13 parcours de formation à Angers et Saumur
- 176 parents formés, âgés de 21 à 63 ans (450 personnes sensibilisées)
- Coût : 50 euros demandés au bénéficiaire
- 100% de reprise de confiance en soi :
- 6 associations créées et 65 % d'investissements associatifs
- 75% de retour à l'emploi

Parent et Compétent

L'innovation au service de l'insertion professionnelle

Un logiciel pour évaluer et traduire les compétences acquises à travers la gestion de la vie familiale

- Le langage professionnel, c'est comme une langue étrangère qu'on aurait cessé de pratiquer
- La vie familiale est un formidable vivier pour apprendre : Planifier, surveiller, écouter, prendre des responsabilités, gérer un conflit, rassurer, rester patient...
- Forte de son expertise dans l'accompagnement des parents, l'Afocal propose un outil pour faciliter la réinsertion des parents à l'issue d'une interruption d'emploi (congé parental, chômage, éducation des enfants)

Des compétences identifiées pour construire un argumentaire

- La compétence n'apparaît pas comme un concept, elle se dessine au quotidien au travers de 1000 petits gestes qui n'ont l'air de rien
- 132 questions sur ces gestes de la vie quotidienne, 6 possibilités de réponses par question : jamais, rarement, parfois, souvent, toujours

- Gestes révélateurs d'une véritable cartographie du profil de la personne sur 12 compétences d'ordre général potentiellement transférables à l'emploi

Une démarche en 3 étapes accompagnées d'un conseiller

- Compléter avec l'accompagnement du conseiller, le questionnaire sur le site www.parentetcompétent.fr
- Procéder à une auto-évaluation sur les 12 compétences étudiées qui sera mise en parallèle avec les réponses au questionnaire
- Travailler et échanger avec le conseiller sur l'analyse des résultats qu'il a rédigée sous la forme d'un compte-rendu détaillé et personnalisé, mettant en évidence les points forts et les points d'attention à retenir pour la personne dans son orientation, son CV, etc.

Relais-Parents Pro

Public visé

Formation destinée aux professionnels qui désirent acquérir l'ingénierie du Parcours Relais-Parents afin de le mettre en place sur leur territoire.

Contenu

- Situer le cadre nécessaire et les contraintes de l'action, sa mise en œuvre dans chaque contexte local et dans les objectifs nationaux
- S'approprier le contenu – apports, ateliers d'échanges, lieux ressources à présenter - vie de groupe, la pédagogie, la progression, les résultats obtenus et attendus
- Travailler autour de la mobilisation et de l'accompagnement du public, atouts et limites
- Elaborer le budget, identifier les partenaires financiers locaux et nationaux, les échéances calendaires de chacun ; constituer un dossier de demande de financement type
- Identifier les partenaires opérationnels et le travail de réseau à établir
- Maîtriser l'utilisation du logiciel « Parent et Compétent »
- Rencontrer des anciennes stagiaires Relais-Parents, recueillir leur témoignage et les interpellier.
- Suivi, par un formateur référent Afocal, de la mise en œuvre du projet ; 30 heures par site pour un binôme formé.

Une équipe

- 3 formatrices Afocal, responsables du parcours Relais-Parents et de Parent et Compétent.

Un partenariat

- Action soutenue par l'Acse entre 2008 et 2010

Des chiffres

- 4 groupes de formation, 29 professionnels formés
- 3 expériences menées actuellement, plusieurs projets en cours